

EXPLICACION BOLETIN FLEXIBILIDAD SISTEMA VARIABLE

MICHELIN ESPAÑA Y PORTUGAL, S.A.
BOLETIN INFORMATIVO FLEXIBILIDAD

Número Empleado :
Nombre y Apellidos:
Centro :
Servicio-Taller :

B A L A N C E S hasta el periodo (incluido):

S I S T E M A V A R I A B L E					
	TOT. AÑO			TOT. AÑO	
1 AFI: Aus. individual	0	0	AFC: Ausencia colectiva	28	5
			ARC: Aus. reg. colectiva(DR)	0	0
			RXX: Reg. en zona reducida	3	3
PFI: Pres. individual	0	0	PFC: Presencia colectiva	8	3
			PRC: Pres. reg.colectiva(TR)	0	0
Balance individual	0	0	Balance colectivo	- 23	- 5

2ª F A S E (Reducción salarial)		
	TOT. AÑO	
3 AXZ: Días de ausencia reducción de salario	0	0
Días descontados en nómina	0	0

1. FLEXIBILIDAD INDIVIDUAL

S I S T E M A V A R I A B L E		
	TOT.	AÑO
AFI: Aus. individual	4	3
PFI: Pres. individual	4	4
Balance individual	0	1

Realizado en el año en curso

Total bolsa flexibilidad individual

AFI: Días de ausencia por flexibilidad individual (máximo 6 días año).

PFI: Días de presencia de flexibilidad individual (máximo 6 días año).

Prima de disponibilidad asociada de 50,8 €, abonándose en la nómina del mes en que se realiza.

Estos días de ausencia / presencia individual, pueden ser solicitados tanto por el trabajador como por la maestría.

UNIDOS HACIENDO FUTURO

2. FLEXIBILIDAD COLECTIVA

S I S T E M A V A R I A B L E		
	TOT.	AÑO
AFC: Ausencia colectiva	5	5
ARC: Aus. reg. colectiva(DR)	0	0
RXX: Reg. en zona reducida	3	3
PFC: Presencia colectiva	7	4
PRC: Pres. reg.colectiva(TR)	8	6
Balance colectivo	7	2

Realizado en el año

Total bolsa flexibilidad colectiva

AFC: 1. Desactivaciones colectivas.

2. Día de ausencia individual por compensación de una activación colectiva (cuando se tiene saldo positivo, previo acuerdo con la parte social). *En este caso lleva asociada una prima de compensación de 29 € que se abona en la nómina del mes en que se realiza.*

ARC: Días de ausencia colectiva fijados en calendario (DR). Es lo contrario que los TR.

RXX: Días que vuelven a la bolsa como saldo negativo si ha habido pago de plus sistema por mayor apertura de calendario, por estar en zona reducida.

Ejemplo: en el año 2013 en SV de 5 equipos el calendario tenía fijados 314 días y finalmente hubo una apertura de 322 días.

PFC: Activaciones colectivas.**

Prima de disponibilidad asociada de 50,8 €. En caso de que el preaviso de activación fuera inferior a 15 días naturales (10 en el caso de los Semiterminados), la prima de disponibilidad sería de 72 €. En ambos casos se abona en la nómina del mes en que se realiza.

PRC: Presencia colectiva(los TR del calendario).**

3. 2ª FASE DESACTIVACIONES

2ª F A S E (Reducción salarial)		
	TOT.	AÑO
AXZ: Días de ausencia reducción de salario	0	0
Días descontados en nómina	0	0

AXZ: Si en el año se superan los 25 días de desactivación en el caso de SV 4 equipos, o 30 en el SV de 5 equipos (40 jornadas por equipo), los siguientes días de desactivación hasta un máximo de 20 días en SV 4 equipos o 25 días en SV 5 equipos se tratarán mediante la reducción de jornada y salario, tal y como se recoge en el acuerdo.